



Comune di Borriana

DECRETO DEL SINDACO N. 1

OGGETTO: PROROGA DEL COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDEPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV).

Il giorno ventiquattro del mese di gennaio dell'anno duemilaventisei, nel proprio ufficio,

IL SINDACO

Richiamato l'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., che prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di Valutazione della performance, cui, ai sensi dell'art. 7 del predetto D. Lgs., compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo.

Richiamato l'art. 16 comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., che prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata.

Atteso che l'art. 14 non è direttamente applicabile agli enti locali.

Vista la Delibera n.121/2010 della CIVIT ora ANAC con la quale è stato tuttavia precisato che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i Nuclei di Valutazione in luogo della costituzione dell'OIV. Possibilità riconfermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota circolare n. 3550 del 19/01/2017.

Rilevato che l'articolo 4, comma secondo, lettera g), della D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., dispone che il Nucleo di Valutazione venga nominato dal Sindaco.

Precisato inoltre, con delibera n. 13 del 27/02/2013 la CIVIT ritiene di competenza del Sindaco la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione.

Richiamato il vigente *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 06/12/2011 e successive modifiche.

Preso atto di quanto contenuto nell'art.1 comma 10-quinquies del D.L. n. 202/2024 convertito nella Legge n. 15 del 21/02/2025 il quale dispone che, nelle more dell'attuazione della riforma organica del settore, il termine di durata dell'incarico di cui all'articolo 14-bis, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., o del relativo rinnovo, per i rapporti in corso alla data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto, può essere prorogato per un periodo non superiore alla durata massima dell'incarico di cui al medesimo articolo 14-bis, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.. La durata dell'incarico conferito o rinnovato per effetto del precedente periodo non può in ogni caso superare il 31 dicembre 2027.

Dato atto che la Giunta Comunale, con delibera n. 02 del 23/01/2026 ha disposto la proroga

dell'incarico dell'attuale Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) in forma monocratica.

Precisato che i compiti dell'Organismo associato di Valutazione definiti dalla normativa vigente sono i seguenti:

- a) Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- b) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- c) Valida la Relazione sulla Performance;
- d) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- e) Propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- g) Svolge tutte le attestazioni e certificazioni richieste dalla Legge o dai CCNL vigenti
- h) Verifica i contenuti della relazione sulla prevenzione della corruzione predisposta annualmente dal RPCT, che il Responsabile trasmette allo stesso OIV;
- i) Esprime parere obbligatorio sull'adozione del Codice di Comportamento;
- j) Verifica la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel piano della performance;
- k) Può essere interpellato da ANAC in merito allo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- l) Offre supporto metodologico al RPCT e agli altri attori in riferimento alla corretta attuazione del processo di gestione del rischio corruttivo;
- m) Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
- n) E' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie;
- o) Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale;
- p) Verifica il coordinamento tra il sistema di gestione della performance e le misure di prevenzione della corruzione e trasparenza previste dall'Ente;
- q) Propone le modalità per la rilevazione del grado di soddisfazione dei cittadini in relazione alle attività ed ai servizi erogati, al fine della loro partecipazione al processo di misurazione delle performance organizzative;
- r) Verifica l'effettiva adozione dei predetti sistemi di rilevazione, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione e in particolare, ai fini della validazione della Relazione sulla performance.

Richiamati:

- ✓ il proprio decreto n. 04 del 16/06/2023 con il quale, in ottemperanza delle disposizioni contenute nel *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, è stata nominata la dott.ssa Anna Terzuolo, collaboratrice della società DASEIN SRL di Torino quale componente dell'Organismo di Valutazione del Comune di Borriana;
- ✓ la nota acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 267 del 20/01/2026 contenente la disponibilità di proroga presentata della Dott.ssa Anna Terzuolo della società DASEIN SRL.

Preso atto del curriculum vitae della Dott.ssa Anna Terzuolo, dal quale si emerge l'alta professionalità e la notevole esperienza maturata nel campo della valutazione del personale nelle pubbliche amministrazioni.

Dato atto inoltre, che la Dott.ssa Anna Terzuolo, non si trova in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente ed, in particolare, nel rispetto della normativa vigente, non ha svolto alcun incarico pubblico elettivo o carica in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente (ambito provinciale) negli ultimi tre anni ovvero non ha rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non ha rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Ribadito quindi, che l'attività che dovrà svolgere l'Organismo di valutazione delle Performance sono disciplinate dal *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*.

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. – “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*”;
- la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii;
- il D. Lgs n. 33/2013;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale Vigente.

Tutto ciò premesso

D E C R E T A

- 1. Di prendere atto** della deliberazione di Giunta Comunale n. 02 del 23/01/2026 con la quale è stata disposta la proroga dell'incarico dell'attuale Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) in forma monocratica.
- 2. Di prorogare** pertanto, così come consentito dall'art. 1 comma 10-quinquies del D.L. n. 202/2024 convertito nella Legge n. 15 del 21/02/2025, quale componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione la Dott.ssa Anna Terzuolo e che l'incarico decorrerà dal 01/01/2026 al 31/12/2027.
- 3. Di dare atto** che il competente Ufficio provvederà all'assunzione del correlato impegno di spesa secondo le condizioni economiche presentate dalla società DASEIN SRL ed acquisite agli atti dell'Ente.
- 4. Di dare atto** altresì, che nell'esercizio delle funzioni di controllo strategico l'OIV riferisce direttamente al Sindaco.
- 5. Di dare atto** che il presente decreto va pubblicato nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*” del sito comunale istituzionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Borriana, 24/01/2026

sostituisce
autografa



IL SINDACO
Francesca Guerriero

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
il documento cartaceo e la firma*