



# COMUNE DI BORRIANA

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

<b>N. 201</b> <b>N. Serv. 9</b>	<b>OGGETTO: *SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DECORRENZA ECONOMICA GENNAIO 2024 - APPROVAZIONE BANDO E MODELLO DI DOMANDA</b>
------------------------------------	--

Il giorno trentuno del mese di dicembre dell'anno duemilaventiquattro, nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTO il bilancio di previsione 2024/2026 adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 27 dicembre 2023 e successive variazioni e modificazioni adottate in sede di Consiglio Comunale e di Giunta Comunale poi ratificate ai sensi dell'articolo 175 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

VISTO il Documento Unico di Programmazione Semplificato adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 27 dicembre 2023.

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione annualità 2024 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 16/1gennaio 2024 con cui sono stati attribuiti a ciascun Responsabile di Servizio individuato i propri capitoli di spesa per l'attuazione degli indirizzi politici disposti in sede Consigliare.

CONSIDERATO con DGC n. 33 del 17/06/2024 è stata attribuita al sindaco la responsabilità del settore economico finanziario, personale e amministrativo, nonché nominato il sindaco quale responsabile del servizio.

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 15.3.2024, esecutiva, relativa all'adozione PIAO "Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026" – Annualità 2024;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con d.lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2024;
- il CCNL siglato in data 16.11.2022;
- la delibera della Giunta Comunale n. 43 del 10.11.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;
- la determinazione n. 158 del 11.11.2024 di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024;

PREMESSO CHE:

- in data 11.11.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo Decentrato integrativo parte economica per la destinazione delle risorse decentrate anno 2024 del personale non dirigente del Comune di Borriana;
- in data 20.12.2024 è stata sottoscritto il contratto collettivo Decentrato integrativo parte economica per la destinazione delle risorse decentrate anno 2024 del personale non dirigente del Comune di Borriana;
- 
- il Revisore unico ha rilasciato il prescritto parere previsto ai sensi dell'art.5 comma 5 del CCNL e dell'art.

401-bis del d.lgs. 165/2001;

- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 63 del 14.12.2024, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria professionale;
- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 Progressioni economiche all'interno delle aree;
- il CDIA dell'Ente, siglato in data 20.12.2024, che tratta della disciplina per il riconoscimento dell'istituto delle progressioni economiche;

VISTO altresì l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23 comma 1 del d.lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, la cui percentuale è definita in sede di contrattazione decentrata a cadenza annuale, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

EVIDENZIATO che, con il contratto collettivo nazionale integrato sottoscritto in data 16 novembre 2022, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

PRESO ATTO dell'accordo decentrato sull'utilizzo del fondo 2024 con cui si definisce la progressione nell'annualità 2024 dell'area ISTRUTTORI;

RITENUTO di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente di almeno il 50 per cento del personale dell'Ente e comunque fino alla concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;
- dare atto che oggetto di valutazione sarà il dato medio delle valutazioni dell'ultimo triennio (2021-2022-2023), secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato nell'Ente;

VISTA la legge 241/1990 e nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità;

VISTO il d.lgs. 267/2000;

VISTO il d.lgs. 165/2001;

VISTO il Regolamento di Contabilità interno;

VISTO il decreto sindacale di nomina a Responsabile del Servizio in intestazione ai sensi dell'articolo 107 e 109 del d.lgs. 267/2000;

RICHIAMATI:

- il CCNL 31 marzo 1999;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004;
- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022;
- la disciplina sulle progressioni economiche orizzontali del personale, contenuta nel CCDI siglato in data 11/12/2023;
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 6bis della legge 241/1990 e dell'articolo 1 comma 9 lettera e) della legge 190/2012, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al RUP e al Responsabile del Servizio in ragione del presente provvedimento;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'art.147bis dal d.lgs. 267/2000;

ACQUISITO il parere contabile favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'articolo 147bis del d.lgs. 267/2000;

PRESO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario come previsto dall'articolo 151 comma 4 del d.lgs. 267/2000;

#### **DETERMINA**

1. per le ragioni già indicate, di indire la selezione per l'attribuzione del differenziale economico in favore del personale avente diritto – area Istruttori.
2. di approvare il Bando per l'attribuzione del differenziale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale di almeno il 50 per cento del personale avente diritto.
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale.
4. di dare atto che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative alla selezione cade il decimo giorno dopo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online e sito istituzionale, nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile.
5. di procedere alla pubblicazione del bando in oggetto nella sezione del sito internet comunale "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" come previsto dall'art. 19 del d.lgs. 33/2013.
6. a norma dell'art. 8 della legge 241/1990 si rende noto che il responsabile del procedimento è Francesca Guerriero.
7. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.

8. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 147bis dal d.lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio  
Firmato Digitalmente