

Comune di Borriana

PROVINCIA DI BI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.7

OGGETTO:

Approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

L'anno duemilaventi addi trentuno del mese di gennaio nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GUERRIERO FRANCESCA - Sindaco	Si
2. PEZZANA SILVIA - Vice Sindaco	Si
3. PEDRAZZO STEFANO - Assessore	Si
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Sig.ra Dott.ssa MIRABELLA GIOVANNA MARIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Sig.ra GUERRIERO FRANCESCA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Comune di Borriana

PROVINCIA DI BI

PARERE AI SENSI DELL'ART.49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N.267 E SS.MM.II.

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

Il Responsabile del Servizio Amministrativo del Comune di Borriana, esaminata la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime parere favorevole di regolarità tecnica – amministrativa e attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza della presente azione amministrativa, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii., come modificato dall'art.3 lett. b) del D.L.n.174/2012 convertito in L.n.213/2012 nonché ai sensi del Regolamento sui controlli interni.

Borriana, li 31/01/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

firmato digitalmente

Federico Gariazzo

Comune di Borriana

PROVINCIA DI BI

PARERE AI SENSI DELL'ART.49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N.267 E SS.MM.II.

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Borriana, esaminata la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime e rilascia parere favorevole di regolarità contabile, comportante riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza della presente azione amministrativa ai sensi dell'art.49 c.1 del D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii., come modificato dall'art.3 lett. b) del D.L.n.174/2012 convertito in L.n.213/2012 nonché ai sensi del Regolamento sui controlli interni.

Borriana, li 31/01/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
firmato digitalmente
Federico Gariazzo

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modifiche ed integrazioni recate, da ultimo, dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74, recante *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n.124”*.

VISTO, in particolare, quanto disposto dall'art.7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs.n.150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art.5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs.n.74/2017), che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;

c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”.

VISTO l'allegato documento denominato *“SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE”*, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli.

RITENUTO di approvare il succitato documento, unitamente alle allegate schede di valutazione, quale atto prodromico e generale finalizzato alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, organizzativa ed individuale, del personale comunale sopra indicato, a decorrere dal corrente anno.

DATO ATTO che:

- il documento in esame è stato proposto dal Nucleo di Valutazione Associato;
- viene data informazione alle Organizzazioni Sindacali in merito ai contenuti del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art.5, comma 2, del D.Lgs.n.165/2001, nonché delle disposizioni di cui ai C.C.N.L. vigenti per il personale delle categorie e dirigenziale del Comparto.

VISTI i pareri espressi dai responsabili dei servizi interessati.

VISTO lo Statuto Comunale vigente.

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell'art.48, comma 2, TUEL.

CON votazione palese favorevole e unanime

DELIBERA

- 1) per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate, di approvare il documento denominato "*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*" – che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, unitamente alle schede di valutazione – nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli;
- 2) di trasmettere copia della presente ai capigruppo consiliari ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e statuarie.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
GUERRIERO FRANCESCA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
MIRABELLA GIOVANNA MARIA

Comune di Borriana

PROVINCIA DI BI

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 7 DEL 31/01/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **29-feb-2020** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **15-mar-2020** come prescritto dall'art.124, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 e dall'art.32 della Legge n.69/2009.

Borriana, li 29-feb-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

firmato digitalmente

Federico Gariazzo